

**Drepturile de natură salarială, la nivelul Casei Județene de Pensii SUCEAVA**  
la data de 31.03.2025, conform art.33, alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată

Denumirea funcției	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de baza lunar brut (lei) la data de 31.03.2025	Spor condiții periculoase/vătămătoare **	Spor conf.	Spor de 15% din salariul de baza, conf.art.32, alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, coroborat cu articolul unu din H.G. nr.751/2018	Valoare anuală a voucherelelor de vacanță***	Valoare anuală a indemnizației de hrană***	Limitări ale veniturii salariale	Observații
<b>A. Funcții publice de conducere :</b>											
1		Gr.II		14,721	1,486	0	0	-	-	-	-
2		Gr.II		13,678	1,384	0	2,052	-	-	-	-
3		Gr.II		13,678	1,308	0	0	-	-	-	-
4		Gr.II		13,418	1,358	597	0	-	-	-	-
5		Gr.II		13,418	1,358	0	0	-	-	-	-
<b>B. Funcții de executie din care :</b>											
<b>B1- Funcții publice de executie:</b>											
6		I superior	5	10,129	1,048	0	0	-	347	-	1 post vacant
7		I superior	5	10,129	1,028	0	0	-	347	-	-
8		I superior	5	11,142	993	0	0	-	347	-	Salariu de baza majorat cu 10% pentru activitatea de CFP
9		I superior	5	11,142	966	0	0	-	347	-	Salariu de baza majorat cu 10% pentru activitatea de CFP
10		I superior	5	11,142	902	0	0	-	347	-	Salariu de baza majorat cu 10% pentru activitatea de CFP
11		I superior	5	10,129	1,054	0	0	-	347	-	S.c.p/v. calculat prin sentința judecătorească
12		I superior	5	10,129	1,028	0	0	-	347	-	S.c.p/v. calculat prin sentința judecătorească
13		I superior	5	10,129	902	0	1,520	-	347	-	-
14		I superior	5	10,129	902	0	0	-	347	-	4 posturi vacante
15		I superior	5	10,129	866	0	0	-	347	-	-
16		I superior	5	5,065	451	0	760	-	347	-	4 ore
17		I superior	4	9,881	830	0	0	-	347	-	-
18		I superior	3	9,640	830	0	0	-	347	-	-
19		I principal	3	8,517	550	0	0	-	347	-	-
20		I principal	2	8,113	550	0	0	-	347	-	-
21		I asistent	3	6,912	399	0	0	-	347	-	-
22		I asistent	2	6,581	675	0	0	-	347	-	-
23		I asistent	2	6,581	386	0	0	-	347	-	-
24		II superior	5	7,262	645	0	0	-	347	-	-
25		III superior	5	6,735	484	0	0	-	347	-	-
26		III superior	4	6,570	661	0	0	-	347	-	-
<b>B2-Funcții contractuale -personal angajat pe perioadă determinată (23.09.2021-30.06.2025) pentru activitatea de evaluare a pensilor în sistemul public de pensii:</b>											
27		S debutant	5	6,513	781	0	0	-	347	-	-
28		S debutant	5	6,513	762	0	0	-	347	-	-
29		S debutant	4	6,353	743	0	0	-	347	-	-
30		S debutant	3	6,196	743	0	0	-	347	-	-
31		S debutant	3	6,196	708	0	0	-	347	-	-
32		S debutant	2	5,900	708	0	0	-	347	-	-
33		S debutant	2	5,900	674	0	0	-	347	-	-
34		S debutant	2	5,900	627	0	0	-	347	-	-
35		S debutant	1	5,620	627	0	0	-	347	-	-
36		S debutant	0	5,227	627	0	0	-	347	-	-
37		M debutant	2	5,393	571	0	0	-	347	-	-
38		M debutant	1	5,136	571	0	0	-	347	-	-
39		M debutant	0	4,776	571	0	0	-	347	-	-

- 5 persoane beneficiază de drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.

- 1 persoană beneficiază de spor de confidențialitate .

- 3 persoane beneficiază de spor 15% din salariul de baza, conf.art.22, alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017, coroborat cu articolul unic din H.G. nr.751/2018 și Decizia Î.C.C.J. Nr.104/09.12.2024.

- 69 funcționari publici beneficiază de spor 15% din salariul de baza pentru condiții periculoase sau vătămătoare, conform art.II, alin.(1) din O.U.G nr. 56/2024.

- 30 persoane beneficiază de spor 15% din salariul de baza pentru condiții deosebite, conform art.II, alin.(1) din O.U.G nr. 56/2024.

\* Acordat în conformitate cu prevederile H.G. nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală.

\*\* Acordat în conformitate cu prevederile Anexei nr.8 la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca prevăzută în Anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

\*\*\* Începând cu data de 01.01.2024, acest spor se menține în plată la nivelul luni decembrie 2023, în conformitate cu prevederile cap.I, art.II din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

\*\*\*\* Începând cu data de 01.01.2025, în conformitate cu prevederile art.XXVI din Legea nr.296/2023, actualizată, privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se acordă în cuantum lunar ce reprezintă a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe țara garantate în plată personalului încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

\*\*\*\*\*Acordat în conformitate cu O.U.G. nr. 31/2024 art. XXVII, alin 2, vouchere de vacanță salariale ale caror salarii de baza nete din luna anterioară acordării voucherelelor de vacanță sunt de până la 8.000 lei.

Director Executiv,  
Constantin BOLIACU